

Sprechen Sie mit
uns über Ihre
Erfahrungen mit
betrieblicher
Inklusion!



**Role Models für
Inklusion!**
**Forschungsprojekt
unterstützen**



Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns eine E-Mail:

Manfred Otto-Albrecht
Projektleiter FAW
Telefon: 040 280066-521
E-Mail: manfred.otto-albrecht@faw.de

Weitere Informationen unter www.role-models.de


**Vorbildlich
in Führung gehen!**
Mit Role Models
Inklusion in Arbeit stärken


Fortbildungsakademie der Wirtschaft



**UNIVERSITÄT
ZU KÖLN**

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Vorbildlich in Führung gehen!

Mit Role Models Inklusion in Arbeit stärken

Das Projekt

Führungskräfte mit Behinderung können dazu beitragen, ein inklusives Klima in Unternehmen zu schaffen. Vor allem dann, wenn sie zu Role Models werden – sprich: als Vorbilder im Unternehmen wirksam werden.

Fortbildungsakademie der Wirtschaft (FAW) und Universität zu Köln möchten mit ihrem gemeinsamen Projekt „Vorbildlich in Führung gehen! Mit Role Models Inklusion in Arbeit stärken“ Unternehmen dabei unterstützen, Führungskräfte mit Behinderung in ihrem Unternehmen als Role Models zu aktivieren. Dazu entwickeln wir unter anderem ein wissenschaftliches Rahmenmodell und eine Toolbox für Unternehmen.

Unterstützen Sie uns!

Wir laden Sie herzlich ein, sich an einer von vier Fokusgruppen zu beteiligen und Ihre persönlichen Erfahrungen und Einschätzungen zu betrieblicher Inklusion mit uns zu teilen.

Wir bilden je eine Fokusgruppe für

- Führungskräfte mit Behinderung
- Beschäftigte mit Behinderung
- Stellensuchende mit Behinderung
- betriebliche Akteure mit und ohne Behinderung.

Jede Fokusgruppe trifft sich zweimal (online per Zoom) für eine ca. dreistündige Gruppendiskussion. Der erste Termin findet im Herbst 2023 statt, der zweite Termin im Februar 2024.

Alle aufgezeichneten Gespräche werden im Rahmen der wissenschaftlichen Verwendung anonymisiert.

Unsere Fragen

Was macht Führungskräfte eigentlich zu Role Models? Brauchen diese Personen bestimmte Qualitäten? Welche Rolle spielen Organisationsstruktur und Kultur der Unternehmen? Und warum legen manche Führungskräfte ihre Behinderung offen – andere aber nicht?“

Das sind einige der Fragen, die wir mit Ihnen besprechen möchten.

Haben Sie Interesse, an einer Fokusgruppe teilzunehmen? Dann kommen Sie auf uns zu!

Ihre Meinung ist uns sehr wichtig – auch wenn Sie in anderer Form im Projekt mitwirken wollen.

Wir freuen uns auf Sie!

Nutzen Sie die Chance! Leisten Sie einen wertvollen Beitrag für ein innovatives Projekt, das Forschung und Praxis verbindet. Und stärken Sie Ihr persönliches Netzwerk zum Thema Teilhabe! Für mehr Inklusion in der Arbeitswelt.